УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. ЙОШКАР-ОЛЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

(УЗН Г. ЙОШКАР-ОЛЫ ГКУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «РЦЗН»)

ЙОШКАР-ОЛАН КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО ВИКТЕМЖЕ МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН «РЕСПУБЛИКЫСЕ КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО РЎДЕР» КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ (ЙОШКАР-ОЛАН КПВШВ МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН «РКПВШР» ККТ)

ул. Ольги Тихомировой, 59, г. Йошкар-Ола, 424031 Ольга Тихомирова ур., 59, Йошкар-Ола, 424031

Тел./факс +7(904)724-20-01, электронная почта: czn-yola@mari-el.gov.ru
ОКПО 54678939 ОГРН 1021200765486 ИНН/КПП 1215070842/121501001

16.12.2025 № 3309
На № 103 от 17.11.2025

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»

Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»
(полное наименование коллективного договора)

Управление занятости населения г.Йошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» сообщает, что коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы» на 2025-2028 годы
(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован 16 декабря 2025 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 956

При регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы» на 2025-2028 годы

(полное наименование коллективного договора)

Управлением занятости населения г.Йошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	В разделе «Рабочее время и время отдыха» относительно п.4.3, в приложении № 2 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы» на 2025-2026 учебный год» относительно п. 4.3.1 , в приложении № 4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы» относительно п.1.2 рекомендуем учесть, что Постановление Правительства РФ от 08.08.2013г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» Постановлением Правительства России от 21.02.2022 г. N 225 признано утратившим силу с 02.03.2022 г.	Постановление Правительства России от 21.02.2022 г. N 225
2.	В разделе «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» относительно п.5.4, в разделе «Социальные гарантии и льготы» относительно п.6.6.1 рекомендуем учесть, что Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. N 276 Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 г. N 196 признан утратившим силу с 01.09.2023 г.	Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 г. N 196
3.	В разделе «Охрана труда и здоровья» в п.7.14, п.7.23.4 рекомендуем слова «настоящим Кодексом» заменить на слова «Трудовым Кодексом Российской Федерации».	Техническая ошибка

4.	Относительно приложений к коллективному договору рекомендуем учесть нормы ст.8 ТК РФ.	Ст.8 ТК РФ
5.	В приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы» относительно п.1.2 рекомендуем учесть, что Приказ Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. N 536 Приказом Минпросвещения России и Минобрнауки России от 11.04.2025 г. N 332/283 признан утратившим силу с 01.09.2025 г. Взамен действует приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 г. N 268	Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 г. N 268
6.	В приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы» п.3.7.5 рекомендуем привести в соответствие со ст.236 ТК РФ.	Ст.236 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.01.2024 N 3-ФЗ)
7.	В приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы» п.4.1.10 рекомендуем привести в соответствие со ст.152 ТК РФ.	Ст.152 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 22.04.2024 N 91-ФЗ)
8.	В приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы» относительно п.4.2.6 рекомендуем учесть, что Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. N 466 Постановлением Правительства России от 03.04.2024 г. N 415 признано утратившим силу с 01.09.2024 г.	Постановление Правительства России от 03.04.2024 г. N 415

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Начальник управления О.В.Цепелева

Исп. Степанова Анна Викторовна
+7(904)724-20-01 (доб. 504)