Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»
с 15.11.2025- по 14.11.2028 гг.

Подписаны сторонами:

Директор школы **Председатель профсоюзного комитета**

_____ / Ф.Н.Туманова / **_____ / Р.Н.Коновалова/**

«___» _____ 2025г. **«___» _____ 2025г.**

Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3.5 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15 г. Йошкар-Олы» на 2025-2028гг. следующие изменения:

1. **В приложении № 2 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15 г. Йошкар-Олы»** внести изменения в п.4.3.1.раздела 4.3 « За стаж работы» и изложить в следующей редакции: «Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается:

- педагогическим работникам - за стаж педагогической работы с начала трудовой деятельности;
- учебно-вспомогательному и прочему персоналу (кроме руководителя и заместителей руководителя) – за стаж работы в образовательном учреждении (либо в образовательных учреждениях города) к ставке заработной платы, оклада (должностного оклада).

Надбавка является ежемесячной и устанавливается к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника в следующем размере за стаж работы:

- от 1 года до 10 лет – в размере 10 процентов;
- от 10 до 20 лет - в размере 15 процентов;
- свыше 20 лет - в размере 25 процентов.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных постановлением Правительства России от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

Право решать конкретные вопросы о соответствии стажа работы педагога или иного работника для установления выплат по пункту 4.3.1. настоящего положения (педагогический стаж, стаж работы в образовательном учреждении) предоставляется руководителю учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (профкомом) на основании трудовых книжек либо иных документов, подтверждающих трудовую деятельность работника».

2.**В Приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»** внести изменения в п.1.4 в абзац **педагогический работник изложить в следующей редакции: «Педагогический работник –** работник, занимающий должность, предусмотренную номенклатурой должностей педагогических работников, утвержденную постановлением Правительства России от 21 февраля 2022г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3. В пункт 5.4. раздела V. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников внести изменения и изложить в следующей редакции: « Создавать условия для участия педагогических работников в аттестации в целях установления им первой или высшей квалификационной категории в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций образовательную деятельность (утв. приказом Минпросвещения России от 24.03.2023г. №196)».

4.В пункт 6.6.1. раздела VI Социальные гарантии и льготы внести изменения и изложить в следующей редакции: «Соблюдению процедуры аттестации согласно порядку, установленному для аттестации педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом Минпросвещения России от 24.03.2023г. №196)».

5. В пункты 7.14; 7.23.4. в разделе «Охрана труда и здоровья» слова «настоящим Кодексом» заменить на слова «Трудовым Кодексом Российской Федерации»

6. **В Приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»** внести изменения в четвертый абзац п.1.2 и изложить в следующей редакции: «от 04 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

7. **В Приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»** п.3.7.5 изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

8. **В Приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»** п.4.1.10 изложить в следующей редакции: Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации».

9. **В Приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»** внести изменения в последний абзац п.4.2.2 и изложить в следующей редакции: «Постановлением Правительства России от 03.04.2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

10. Внести изменения в п.3.24 и изложить в следующей редакции: «Нормы труда педагогических работников за ставку заработной платы, должностной оклад по занимаемой должности (специальности) устанавливаются ПВТР, ТД в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

11. Внести изменения в п.4.3 и изложить в следующей редакции: «Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Конкретная продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (должностной оклад) педагогических работников устанавливается в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда на основании приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», части 6 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также от выполнения ими дополнительных обязанностей, возложенных ТД, ПВТР.

Номенклатура педагогических должностей определена постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года № 225.

12. **В Приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»** внести изменения в п.4.1.4 и изложить в следующей редакции: «Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени- не более 36 часов в неделю. Конкретная продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (должностной оклад) педагогических работников устанавливается в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда на основании приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», части 6 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также от выполнения ими дополнительных обязанностей, возложенных ТД, ПВТР».

13. Пункт 3.15. дополнить абзацем «Ежемесячно устанавливается выплата в размере 5000 рублей за классное руководство в одном классе (не более 2-х выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классов).

Ежемесячное федеральное вознаграждение в размере 5000 рублей советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

14. Добавить пункт 4.6.1 в раздел IV « Рабочее время и время отдыха» и изложить в следующей редакции: «Перевод педагогических и иных работников организаций на дистанционную работу в условиях режима повышенной готовности не являются для

работодателей основанием для изменения условий оплаты труда, установленных при тарификации. Не является основанием для изменения условий оплаты труда педагогических работников наступление каникулярного периода, либо периодов отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям».

15.Дополнить абзацем п.7.9. раздела VII «Охрана труда и здоровья» и изложить в следующей редакции: «Обеспечить учреждение медицинскими аптечками для оказания первой помощи работникам (приказ Минздрава РФ от 24.05.2024г. №261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность»; приказ Минздрава РФ от 24.05.2024г. №262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»).

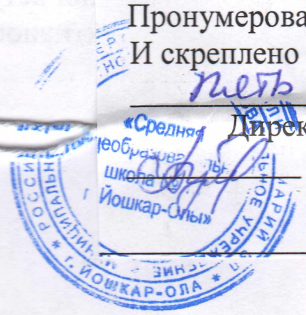
16. Добавить пункт 7.16.10 в раздел VII «Охрана труда и здоровья» и изложить в следующей редакции: «Предоставлять работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка (ст.185.1 ТК РФ)».

17. Добавить пункт 7.24.5 в раздел VII «Охрана труда и здоровья» и изложить в следующей редакции: «Вести работу по возврату 20 % сумм страховых взносов из Фонда социального страхования на предупредительные меры по снижению травматизма и другие мероприятия по охране труда».

18. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

Пронумеровано, прошнуровано
И скреплено печатью 5
пять листов
Директор школы
Туманова. Ф.Н.

«Средняя общеобразовательная школа № 7 г. Йошкар-Олы»



Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости населения г.Йошкар-Олы
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»
Регистрационный номер 976
от « 4 » февраля 2026 г.
Ответственное лицо: зам. начальника
(должность)
(подпись) Степанова Н.В
(Ф.И.О.)